

B&Adver-Online biedt in 3 stappen zeer voordelige werving, selectie en assessment oplossingen aan met optimaal rendement !

- Op maat samengestelde online wervingcampagnes;
- Hoogwaardige kwaliteit en zorgvuldigheid;
- Een transparante procedure, zodat u precies weet waarvoor u betaalt;
- Op basis van een zeer scherpe vaste prijs;
- Selecties met upgrade mogelijkheid.

Stap 1. Werven

Om CV's van geschikte sollicitanten te werven, kunt u zeer voordelige en op maat samengestelde campagnes aanschaffen.

Online wervingcampagne

Voor uw werving kunt u kiezen uit onder andere de volgende online campagnes:

€ 695,- voor 3 partnersites plus doorplaatsingen

€ 995,- voor 5 partnersites plus doorplaatsingen

€ 1.295,- voor 7 partnersites plus doorplaatsingen

€ 1.495,- voor 9 partnersites plus doorplaatsingen

Tarieven zijn excl. BTW.

Stap 2. Selecteren

U wilt zelf (eind)selectiegesprekken verrichten en het volledige voortraject uitbesteden? Kies dan voor onze selectiecampagne.

Selectiecampagne

Deze campagne bestaat uit de volgende selectieactiviteiten:

1. Persoonlijk intakegesprek bij klant
2. Zoek- & Matchprofiel invullen
3. CV screening
4. Telefonische interviews
5. Profielscan sollicitant opstellen
6. Selectiegesprekken
7. Selectie & presentatie van sollicitanten (top 3 tot 5)
8. Procesmanagement
9. Optioneel: Video vacature maken

Tarief o.b.v. voorfacturatie (excl. BTW)

€ 1.000,- voor MBO niveau

€ 1.500,- voor HBO niveau

€ 2.000,- voor WO niveau

Dit tarief wordt pas gefactureerd nadat u een selectieopdracht geeft en is excl. succesbonus.

Succesbonus na aanname (excl. BTW):

€ 995,- succesbonus wordt na aanname van een sollicitant gefactureerd.

Upgrade mogelijkheid:

Als om welke reden dan ook geen geschikte sollicitant wordt aangenomen, kunt u de succesbonus omzetten in een 'upgrade' mogelijkheid. Deze upgrade houdt in dat opnieuw wordt geadverteerd en gedurende één maand selectieactiviteiten worden verricht.

Bent u nog niet eerder opdrachtgever van ons geweest? Dan kunt u wellicht als kennismaking gebruikmaken van ons **no cure no pay** introductiepakket. Informeer of u hiervoor in aanmerking komt.

Stap 3. Assessments

U wilt in de sollicitatieprocedure een extra kwaliteitsslag inbouwen? Kies dan voor één van onze assessmentpakketten:

★ **ster pakket**

- Dit pakket bestaat uit de volgende activiteiten:
1. Telefonisch intakegesprek met klant
 2. Competentie scoreprofiel vaststellen
 3. Persoonlijkheden- en competentievragenlijst
 4. Telefonisch consult
 5. Rangorde van meest geschikte sollicitanten aanbrenge

Tarief (excl. BTW):

€ 250,- per sollicitant bij min. 4 sollicitanten

★★ **sterren pakket**

Dit pakket duurt een ½ dagdeel en bestaat uit de volgende activiteiten:

1. Telefonisch intakegesprek met klant
2. Competentie scoreprofiel vaststellen
3. Cognitieve capaciteitentesten (IQ-test)
4. Persoonlijkheden- en competentievragenlijst
5. **Selectie-interview: max. 3** competenties
6. Rapportage met selectieadvies
7. Terugkoppeling naar sollicitant en klant

Tarief (excl. BTW):

€ 850,- per sollicitant

★★★ **sterren pakket**

Dit pakket duurt een 1 dagdeel en bestaat uit de volgende activiteiten:

1. Telefonisch intakegesprek met klant
2. Competentie scoreprofiel vaststellen
3. Cognitieve capaciteitentesten (IQ-test)
4. Persoonlijkheden- en competentievragenlijst
5. Selectie-interview: **max. 5** competenties
6. **2x gespreksimulatie** met acteur
7. Rapportage met selectieadvies
8. Terugkoppeling naar sollicitant en klant

Tarief (excl. BTW):

€ 1.195,- per sollicitant

★★★★ **sterren pakket**

Dit pakket duurt een 1 dag en bestaat uit de volgende activiteiten:

1. Telefonisch intakegesprek met klant
2. Competentie scoreprofiel vaststellen
3. Cognitieve capaciteitentesten (IQ-test)
4. Persoonlijkheden- en competentievragenlijst
5. Selectie-interview: **max. 7** competenties
6. 2x gespreksimulatie met acteur
7. **Praktijkopdracht**
8. Rapportage met selectieadvies
9. Terugkoppeling naar sollicitant en klant

Tarief (excl. BTW), incl. lunch:

€ 1.650,- per sollicitant

Informatie

Neem voor meer informatie contact op met de heer Tempelaar van B&Adver-Online BV:

☎ 020.503.40.50

📠 020.503.40.44

📞 06.24.87.85.42

✉ a.tempelaar@benagroep.nl

Locatie

Rembrandtgebouw, 5e etage
Biesbosch 225, 1181 JC Amstelveen
Postbus 2122, 1180 EC Amstelveen

Procesbeschrijving selectiepakket

Klantgesprek

In een telefonisch of persoonlijk klantgesprek met sleutelfiguren de context, organisatie en functie nader bespreken.

Zoekprofiel verfijnen

Met behulp van de informatie uit het klantgesprek een uitgebreid zoekprofiel opstellen.

Matchprofiel invullen

Op basis van het zoekprofiel een matchprofiel invullen ten behoeve van de profielscan: 'ConnectCheck'.

Optioneel: Video Vacaturepresentatie maken

Met behulp van foto's een webvideo van de vacature maken: buitenkant organisatie, entree/hal, kantoor/werkruimtes, kantine, collega's en management, etc. Voor een uitgebreidere video met audio worden additionele kosten in rekening gebracht. Vraag naar de mogelijkheden.

CV screening

CV's worden gescreend op functiecriteria. Sollicitanten die niet voldoen aan de gestelde eisen ontvangen een afwijzing. Sollicitanten die wel voldoen, telefonisch benaderen.

Telefonisch interview

In een telefonisch interview de volgende punten met de sollicitant bespreken: eventueel bereidheid om te reizen, beschikbaarheid, vertrek- en sollicitatiemotivatie, eventuele onregelmatigheden in cv, salarisindicatie en mogelijkheid bieden tot het stellen van vragen.

Profielscan: 'ConnectCheck'

Sollicitanten die voor een selectiegesprek worden uitgenodigd, vullen vooraf de profielscan: 'ConnectCheck' in. Dit is een 'quickscan' en bevat vragenlijsten die een globaal beeld geven van de persoonlijkheid van een sollicitant en zijn/haar werkwaarden. Dit laatste wil zeggen: werkaspecten waaraan een sollicitant waarde hecht. De scan heeft een informatief karakter. De rapportage met uitslagen wordt niet aan de klant bekend gemaakt.

Selectiegesprekken voeren

CV, organisatie, functie, competenties, persoonlijkheidseigenschappen en werkwaarden bespreken.

Selectie en presentatie sollicitanten

Op basis van sollicitatiebrief, CV en competentiegericht interview een selectie maken, een overzichtelijk profiel samenstellen van de geselecteerde sollicitant en mailen naar de klant.

Procesmanagement

Sollicitanten krijgen automatisch bericht dat hun sollicitatie in goede orde is ontvangen. Op basis van geschiktheid sollicitanten afwijzen of telefonisch benaderen. Na het telefonische interview sollicitanten een afwijzing sturen of uitnodigen voor een selectiegesprek. Niet geschikte sollicitanten afwijzen en van geschikte sollicitanten een profiel met alle relevante informatie naar klant mailen. Klant bepaalt welke sollicitant uitgenodigd wordt voor een vervolgggesprek en koppelt deze keuze aan ons terug. Vanaf dit moment is klant zelf verantwoordelijk voor het verdere verloop van de vervolggprocedure. Sollicitanten die geen vervolgggesprek krijgen, mailen wij een afwijzing.

Missie geslaagd!